

**BÁO CÁO CỦA BAN TỔNG GIÁM ĐỐC
TỔNG KẾT HOẠT ĐỘNG NĂM 2020 VÀ KẾ HOẠCH KINH DOANH NĂM 2021**

Ban Tổng Giám đốc (“**BTGD/Ban điều hành**”) Công ty Cổ phần Xây dựng FLC Faros (“**Công ty**”/**FLC Faros**”) xin báo cáo Đại hội đồng cổ đông (“**DHĐCĐ**”) thường niên 2021 về hoạt động năm 2020 và kế hoạch kinh doanh năm 2021 như sau:

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH HOẠT ĐỘNG CÔNG TY NĂM 2020

1. Tổng quan

Năm 2020 là năm thứ ba liên tiếp thị trường bất động sản và các nhà thầu xây dựng phải đương đầu với rất nhiều thách thức khắc nghiệt. Các chính sách về chủ trương chấp thuận đầu tư các dự án nhà ở thương mại, các công trình dân dụng bị giảm mạnh, trong bối cảnh đó, số lượng các doanh nghiệp xây dựng và bất động sản phải tạm dừng hoạt động hoặc bị giải thể ngày càng tăng cao. Là một đơn vị xây dựng, FLC Faros cũng không ngoại lệ, trong năm qua, Công ty có rất ít dự án mới được triển khai, nhiều công trình đang thi công bị tạm ngưng hoặc kéo dài tiến độ xuất phát từ khó khăn của chủ đầu tư và/hoặc ảnh hưởng của diễn tiến dịch bệnh nCovi trên thế giới. Chính điều này đã gây ảnh hưởng lớn đến doanh thu của FLC Faros trong khi chi phí phát sinh vẫn tăng làm lợi nhuận sụt giảm. Tổng tài sản tại thời điểm 31/12/2020 đạt 10.483.276.778.036 đồng, giảm 1,28 % so với năm 2019. Doanh thu hợp nhất đạt 2.005.492.080.313 đồng, lợi nhuận sau thuế của Công ty mẹ đạt 27.154.866.498 đồng, chưa hoàn thành kế hoạch của Đại hội đồng cổ đông đã đề ra. Tuy nhiên, **“lửa thử vàng, gian nan thử sức”**, chúng ta đã nỗ lực vượt khó vươn lên và vẫn luôn là sự lựa chọn hàng đầu cho những dự án trọng điểm của Tập đoàn FLC như: Tổ hợp Trung tâm hội nghị quốc tế FLC Vĩnh Phúc, Trung tâm hội nghị quốc tế tại tỉnh Quảng Bình....

2. Những kết quả đạt được

2.1 Kết quả thực hiện các chỉ tiêu theo kế hoạch

2.1.1 Doanh thu:

Do ảnh hưởng của đại dịch chung nên Công ty đã không thể hoàn thành các chỉ tiêu về doanh thu đã đề ra, cụ thể doanh thu từ hoạt động sản xuất kinh doanh là 2.005.492.080.313 đồng, đạt 59% so với kế hoạch. Trong đó, doanh thu từ Công ty mẹ là 1.962.458.516.316 đồng, doanh thu từ các Công ty con là 43.033.563.997 đồng, lãi cơ bản trên cổ phiếu là 2 đồng. Các công trình do Công ty thi công và hoàn thành trong năm đều đảm bảo cao về an toàn, chất lượng.

2.1.2 Kết quả lợi nhuận:

Trong năm 2020, Tổng lợi nhuận trước thuế trên báo cáo kết quả kinh doanh hợp nhất đã được kiểm toán Công ty đạt được là 26.975.939.297 đồng, lợi nhuận sau thuế đạt 856.402.292 đồng.

2.1.3 Tài sản và nguồn vốn:

Tổng giá trị tài sản của Công ty trong năm giảm nhẹ. Nếu như đầu năm 2020, giá trị tài sản doanh nghiệp là 10.619 tỷ đồng, thì đến cuối năm giá trị này là 10.483 tỷ đồng. Vốn chủ sở hữu tại thời điểm cuối năm đạt 6.009 tỷ đồng.

2.1.4 Về huy động vốn cho sản xuất, kinh doanh

Ngoài nguồn thu từ bán các sản phẩm bất động sản, thu từ nguồn công nợ phải thu và ứng trước của chủ đầu tư thì trong năm 2020, Công ty đã duy trì ký kết với một số tổ chức tín dụng để cung cấp nguồn vốn trong ngắn và dài hạn cho các dự án, công trình của Công ty. Vì thế, trong năm 2020, nguồn vốn luôn được đảm bảo, đáp ứng nhu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh của Công ty.

2.2 Các dự án tiêu biểu

Nối tiếp các dự án đã và đang thi công từ những năm trước, năm 2020, Công ty đã thực hiện bàn giao các hạng mục/toàn bộ Dự án cho các chủ đầu tư đạt và vượt tiến độ đã cam kết đồng thời nhận thầu thêm các dự án, công trình, góp phần khẳng định tên tuổi của FLC Faros trên thị trường xây dựng, cụ thể như sau:

2.2.1 Các dự án/hạng mục của dự án đã bàn giao:

TT	Công trình - Dự án	Giai đoạn hoàn thành
1	Khách sạn FLC Grand Hotel Quy Nhơn	Khánh thành ngày 28/11/2020
2	Tòa HH1 Dự án Đại Mỹ	Cất nóc ngày 15/12/2020
3	▪ FLC Tropica City Hạ Long GD1; ▪ FLC Legaxy Kon Tum; ▪ FLC La Vista Sadec; ▪ FLC Pleiku Center Point	Hoàn thành hạ tầng theo cam kết với Chủ đầu tư
4	Khởi Condotel và Bar ngầm dự án FLC Sea tower thành phố Quy Nhơn, tỉnh Bình Định	Hoàn thành đủ điều kiện bàn giao cho khách hàng

2.2.2 Các dự án tiêu biểu triển khai mới năm 2020:

Dự án Khu đô thị FLC Tropical City Ha Long giai đoạn 2: Với quy mô gần 90 ha, FLC Tropical City Ha Long nằm tại phường Cao Xanh – Hà Khánh, kết nối từ Hạ Long

sang Hoàn Kiếm – khu vực được quy hoạch là trung tâm mới của thành phố Hạ Long sau khi mở rộng. Với địa thế “lưng tựa núi, mặt hướng biển”, phía Tây Nam, Đông Nam hướng núi, phía Tây Bắc tiếp giáp sông Diên Vọng và tầm nhìn thẳng vịnh Cửa Lục, dự án có khả năng cung cấp hơn 2.600 căn shophouse, liền kề và gần 900 căn hộ chung cư. Sau thành công lớn của giai đoạn 1, giai đoạn 2 dự kiến cung cấp ra thị trường hơn 1.400 căn shophouse, liền kề có diện tích dao động từ 75 – 179m², tất cả đều đi cùng không gian xanh khoáng đạt. Các sản phẩm của giai đoạn 2 được đánh giá là sở hữu vị trí đất giá khi có tầm nhìn hướng biển và sở hữu nhiều tiện ích đồng bộ, trong đó có bến du thuyền hiện đại.

Dự án FLC Grand Hotel Quy Nhơn: Nằm trải dài trên bờ biển đẹp nhất Quy Nhơn, FLC Grand Hotel Quy Nhơn được đánh giá là một trong những tổ hợp khách sạn xây dựng theo tiêu chuẩn 5 sao có quy mô hàng đầu tại Việt Nam nói chung cũng như khu vực Nam Trung Bộ nói riêng. Khách sạn sở hữu khoảng 1.500 phòng, với sức chứa lên tới 3.500 người, tọa lạc tại quần thể FLC Quy Nhơn Beach & Golf Resort (FLC Quy Nhơn) – quần thể nghỉ dưỡng 5 sao đầu tiên của Bình Định. Với chiều dài kỷ lục xấp xỉ 1 km, bao gồm 4 tòa khách sạn cao 11 tầng nhìn thẳng ra biển, FLC Grand Hotel Quy Nhơn có thiết kế độc đáo như chuỗi ADN khổng lồ uốn lượn ven bờ biển Nhơn Lý. Bên cạnh quy mô và số phòng thuộc top đầu trong những khách sạn tiêu chuẩn 5 sao hiện nay, dự án còn gây chú ý khi đặt mục tiêu đáp ứng đồng thời các tiêu chuẩn công trình xanh của cả LEED (Mỹ) và Lotus (Việt Nam) ngay khi chuẩn bị khởi công. Đáng chú ý, du khách lưu trú tại đây sẽ tiếp tục được trải nghiệm hệ thống tiện ích đồng bộ đã hình thành tại FLC Quy Nhơn như sân golf 36 hố thuộc Top 3 sân golf đẹp nhất Châu Á, Trung tâm Hội nghị Quốc tế, công viên động vật bán hoang dã đầu tiên tại Quy Nhơn...

Tổ hợp Trung tâm hội nghị quốc tế FLC Vĩnh Phúc: Dự án được xây dựng trên diện tích 2 ha, bao gồm hội trường lớn quy mô 2.000 chỗ, 200 phòng khách sạn tiêu chuẩn 5 sao phục vụ hội nghị và các phân khu chức năng đa dạng như phòng họp, phòng khách, phòng ăn, phòng chờ VIP, khu vực triển lãm... Kết nối dễ dàng với nhiều tuyến đường huyết mạch của miền Bắc và chỉ cách trung tâm Thủ đô chưa đầy 1 giờ lái xe, dự án được trang bị hệ thống thiết bị tiên tiến với mục tiêu trở thành điểm hẹn lý tưởng cho các hoạt động hội nghị, văn hóa tầm cỡ quốc gia và quốc tế. Là công trình chào mừng Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tỉnh Vĩnh Phúc nhiệm kỳ 2020-2025 và hạng mục quan trọng của giai đoạn 2 FLC Vĩnh Phúc, Tổ hợp Trung tâm Hội nghị Quốc tế nằm trong định hướng phát triển một quần thể đa tiện ích tiêu chuẩn 5 sao, một điểm đến “tất cả trong một” đáp ứng mọi nhu cầu du lịch nghỉ dưỡng, giải trí, hội nghị tại Vĩnh Phúc nói riêng và Bắc Bộ nói chung.

Dự án khu đô thị cao cấp FLC Premier Parc: Đây là khu đô thị cao cấp được lấy cảm hứng từ Paris hoa lệ, tọa lạc tại khu vực trung tâm đắc địa của phường Đại Mỗ, Nam Từ Liêm và chỉ mất 5 phút để tiếp cận những công trình dịch vụ nổi tiếng như Trung tâm Hội nghị Quốc gia, khách sạn JW Marriott... Phía Đông Bắc giáp tuyến đường 70 mở rộng, phía Đông Nam giáp đường Lê Quang Đạo kéo dài có mặt cắt ngang rộng 40m, phía Tây Nam và Tây Bắc giáp các tuyến đường quy hoạch, khu đất 6,4 ha – nơi tọa lạc của FLC Premier Parc – được đánh giá là “đất vàng” cho một dự án tầm cỡ. Dự kiến, chủ đầu tư sẽ

xây dựng tại đây 1 khu đô thị hạng A cao cấp với tổng vốn lên tới 2.800 tỷ, bao gồm 3 dãy shophouse, biệt thự và 2 khối chung cư cao tầng. Với sự tham gia của những đơn vị tư vấn hàng đầu, khu đô thị sẽ mang phong cách Pháp hoa lệ, tinh tế trong từng chi tiết kiến trúc, từng góc phố. Những công trình mang tính biểu tượng của Paris sẽ được tái hiện tại đây như: công L'amour (lấy cảm hứng từ Khải Hoàn Môn), Quảng trường Élysée, phố đi bộ.... để mang tới một âm hưởng Pháp vừa bình yên, thanh lịch, vừa nhộn nhịp, sầm uất. Cùng với đó là chuỗi hơn 50 tiện ích nội khu toàn diện được thiết kế để đáp ứng các tiêu chuẩn sống vượt trội cho cư dân như khu thể thao ngoài trời, trường mầm non, khu vui chơi trẻ em, Siêu thị, Shopping mall...

Dự án Tổ hợp khách sạn và Trung tâm Hội nghị Quốc tế FLC Quảng Bình:

FLC Grand Hotel Quang Binh gồm 2 tòa khách sạn 12 tầng, sở hữu hơn 500 phòng theo tiêu chuẩn 5 sao cùng đầy đủ tiện ích đẳng cấp như hồ bơi vô cực, chuỗi nhà hàng quốc tế, sân khấu ngoài trời, khu vui chơi trẻ em... Còn Trung tâm Hội nghị Quốc tế FLC Quảng Bình được định hướng là một trong những công trình hội nghị đa chức năng quy mô hàng đầu của địa phương, với hội trường lớn gần 1.200 chỗ và các phòng chức năng linh hoạt. Đây là hai hạng mục trọng điểm tại đại dự án FLC Quảng Bình – một trong những dự án du lịch quy mô lớn nhất tại Quảng Bình nói riêng và Việt Nam nói chung với diện tích gần 2.000 ha cùng tổng vốn 20.000 tỷ. Dự án đang được FLC xúc tiến triển khai, với nhiều hạng mục đã bước đầu đi vào hoàn thiện trong giai đoạn vừa qua. Bên cạnh đó quần thể còn sở hữu tổ hợp sân golf liên hoàn lớn nhất Đông Nam Á; cùng khối lượng phòng khách sạn, biệt thự nghỉ dưỡng, shophouse, mini hotel quy mô lớn đảm bảo tạo thành một quần thể nghỉ dưỡng và đô thị ven biển khép kín, hiện đại bậc nhất hiện nay.

Ngoài ra còn rất nhiều Dự án mà Tập đoàn FLC giao cho Công ty làm tổng thầu thi công như: loạt dự án khu đô thị cao cấp FLC Legacy Kontum (Kon Tum), FLC La Vista Sadec (Đồng Tháp)...

2.3 Tái cơ cấu tổ chức

Năm 2020, Ban lãnh đạo Công ty đã nắm bắt kịp thời xu thế vận động của thị trường và tiến hành thực hiện thay đổi mạnh mẽ và quyết liệt trong việc tái cơ cấu tổ chức Công ty nhằm xây dựng bộ máy tinh gọn, chuyên nghiệp, năng động, hiệu quả hơn, tránh được chồng chéo, vận hành hiệu quả và mang lại diện mạo mới cho Công ty và đã đạt được những hiệu quả tích cực:

- (i) Việc tập trung vào các ngành nghề kinh doanh chính đã phát huy được năng lực và thế mạnh của Công ty vừa đem lại lợi nhuận vừa hạn chế được những chi phí dư thừa.
- (ii) Các vấn đề về tài chính được rà soát triệt để, các khoản nợ được cơ cấu lại và chấm dứt việc đầu tư dàn trải và tiến hành thoái vốn đầu tư tại các dự án/công ty con hoạt động không hiệu quả; nâng cao hiệu quả sử dụng vốn linh hoạt, hiệu quả, tập trung và có cơ chế kiểm soát,
- (iii) Các phòng/ban/đơn vị chuyên môn sau khi thành lập/sáp nhập/chia tách đã phát huy được hết năng lực của từng cá nhân và cán bộ quản lý. Chủ động, sáng tạo, linh hoạt thực hiện các công việc của phòng ban mình và kết nối với các phòng ban khác. Không còn nhân lực dư thừa và thiếu trách nhiệm.

Bên cạnh đó, hệ thống các quy trình, quy định, chức năng, nhiệm vụ của các phòng, ban cũng được rà soát, sửa đổi cho phù hợp mới cơ cấu tổ chức mới, đồng thời tăng cường tính kiểm soát, phòng ngừa các rủi ro tiềm ẩn, nâng cao hiệu quả công việc.

2.4 Về công tác nhân sự, hoạt động đoàn thể

Sau khi thực hiện việc tái cấu trúc Công ty, các nhân sự đã được đánh giá lại, sàng lọc và tinh giảm phù hợp với mô hình cơ cấu tổ chức mới. Chất lượng nguồn nhân sự đã được nâng cao đáng kể, đồng thời đáp ứng được yêu cầu về năng lực ngày càng khắt khe của tính chất ngành xây dựng. Tổng số lượng CBNV của Công ty là 236 nhân sự.

Các chính sách đối với người lao động: Năm 2020, một năm mà cả thế giới phải đương đầu với dịch bệnh Covid-19 đã ảnh hưởng tới tất cả các ngành trong đó có thể thấy rõ như ngành Hàng không, du lịch, bất động sản..., ngành xây dựng cũng không tránh khỏi bị ảnh hưởng này nhưng Công ty vẫn tiếp tục đảm bảo và duy trì các chính sách đã và đang thực hiện đối với người lao động bao gồm:

+ Chế độ làm việc

Nhận thức được nhân sự là một trong những yếu tố quan trọng quyết định sự trường tồn của doanh nghiệp, FLC Faros luôn quan tâm đến chế độ làm việc của người lao động: Công ty tổ chức làm việc 8 giờ/ngày, 5.5 ngày/tuần (đối với Khối Văn phòng) và 6 ngày/tuần (đối với Khối công trường). CBNV được hưởng chế độ nghỉ lễ, nghỉ phép, nghỉ việc riêng, nghỉ thai sản, nghỉ con ốm... theo đúng quy định của pháp luật Lao động.

+ Chính sách lương và các chế độ phúc lợi:

Mặc dù bị ảnh hưởng của dịch Covid-19 nhưng Công ty vẫn đảm bảo được chế độ tiền lương hàng tháng cho người lao động. Chính sách lương thưởng và phúc lợi đối với CBNV đã được Ban Lãnh đạo Công ty chú trọng cân nhắc nhằm duy trì sự cạnh tranh, thu hút nhân tài và tạo sự gắn kết với đội ngũ nhân viên hiện hữu hướng đến hiệu quả cao trong công việc. Các chế độ phúc lợi về Bảo hiểm xã hội, Bảo hiểm y tế, Bảo hiểm thất nghiệp được Công ty thực hiện đầy đủ cho người lao động đồng thời thực hiện việc trích nộp theo đúng quy định của pháp luật.

Chế độ phúc lợi về Bảo hiểm sức khỏe, bảo hiểm nhân thọ dành cho cấp quản lý tiếp tục được Công ty duy trì. Năm 2020 Công ty đã kết hợp với Tập đoàn Bảo Việt để xây dựng các chương trình, gói bảo hiểm sức khỏe dành riêng cho CBNV của FLC Faros. Ngoài chế độ bảo hiểm sức khỏe dành cho cấp quản lý trước đây, Công ty đã mở rộng thêm cho cấp nhân viên có thâm niên công tác từ 03 năm trở lên của Công ty. Bên cạnh đó, để động viên tinh thần hăng say làm việc và cống hiến, hàng năm Công ty luôn duy trì các chế độ phúc lợi như: Tặng quà vào những sự kiện quan trọng của mỗi cá nhân như sinh nhật, kết hôn, sinh con; thăm hỏi động viên, tặng quà khi ốm đau, vào các dịp lễ. Khen thưởng vượt tiến độ; có sáng kiến cải tiến trong công việc; Khen thưởng cho con em CBNV đạt thành tích xuất sắc trong học tập; Có chính sách ưu đãi về giá, về sử dụng các dịch vụ khi CBNV đưa cả gia đình đi nghỉ dưỡng tại các quần thể nghỉ dưỡng do Công ty kiến tạo nên. Chính sách ưu đãi khi sử dụng vé máy bay, phòng chờ thương gia và các dịch vụ đi kèm của hãng hàng không Bamboo Airways cho các CBNV Công ty. Để khích lệ tinh thần làm việc, tạo sự gắn kết các thành viên giữa các Phòng/Ban, bộ phận trong Công ty đồng thời góp phần tạo nên một môi trường làm việc thoải mái, năng động và tràn đầy năng lượng, nhiệt huyết, truyền lửa trong công việc, Công ty đã duy trì tổ chức các chương trình team building hàng năm cho CBNV Công ty.

+ Chế độ phụ cấp:

Tại FLC Faros, ngoài mức lương cơ bản, các CBNV còn được hưởng các chế độ phụ cấp tương ứng với từng vị trí làm việc, gồm:

- Phụ cấp điện thoại
- Phụ cấp ăn trưa
- Phụ cấp xăng xe/ đi lại
- Phụ cấp công tác xa
- Phụ cấp kiêm nhiệm
- Hỗ trợ phương tiện đưa đón cán bộ, nhân viên

+ Điều kiện làm việc:

Với cam kết xây dựng một môi trường làm việc chuyên nghiệp, FLC Faros đã thiết kế và bố trí văn phòng làm việc cho CBNV rộng rãi, khang trang. 100% CBNV được kiểm tra sức khỏe định kỳ. CBNV được cấp phát trang thiết bị làm việc hiện đại. Đối với cán bộ, nhân viên làm việc tại các công trường, trang bị đầy đủ đồng phục, phương tiện và các thiết bị bảo hộ lao động đảm bảo tiêu chí an toàn lao động cao nhất.

+ Hoạt động cộng đồng:

FLC Faros luôn coi trọng yếu tố cộng đồng, Công ty luôn hướng đến những hoạt động mang lại lợi ích lớn, đóng góp cho sự phát triển của xã hội. Những hoạt động xã hội từ thiện, hoạt động bảo vệ môi trường luôn được tích cực triển khai: Hiến máu tình nguyện “*Một giọt máu cho đi - Một cuộc đời ở lại*”. Đây là chương trình ý nghĩa do FLC Faros phối hợp với Hội Huyết học Truyền máu trung ương tổ chức hàng năm. Thông qua Chương trình, rất nhiều CBNV đã hưởng ứng và tham gia hiến máu nhân đạo với một tấm lòng nhân ái và yêu thương.

Hưởng ứng Chiến dịch gây quỹ HAPPY ISLANDS, Ban Lãnh đạo Công ty cùng toàn thể CBNV đã nhiệt tình hưởng ứng chiến dịch cùng lan tỏa thông điệp "Save the turtles" (Bảo vệ rùa biển). Số tiền ủng hộ đã được trao tặng cho Vườn Quốc gia Côn đảo để sử dụng trong công tác bảo tồn rùa biển.

Ngoài ra công ty còn phát động chương trình “Chung tay vì Miền trung ruột thịt”, toàn thể CBNV Công ty đã hưởng ứng và gây quỹ hỗ trợ giúp đồng bào Miền Trung khắc phục hậu quả mưa bão, lũ lụt. Bên cạnh đó, toàn thể CBNV Công ty còn chung tay ủng hộ/hỗ trợ các CBNV làm việc tại Công ty mà có gia đình/người thân bị thiệt hại do bão lũ tại tỉnh Quảng Bình những phần quà có ý nghĩa thiết thực, góp phần khích lệ, động viên mọi người vượt qua khó khăn, hướng đến ngày mai tươi sáng.

Trước diễn biến phức tạp của đại dịch bệnh Covid, toàn thể Công ty đã phối hợp với Tập đoàn FLC quyên góp, ủng hộ ngày công đến ngành y tế để động viên/ủng hộ các bác sĩ tại tuyến đầu chống dịch.

3. Những mặt tồn tại

Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được trong hoạt động sản xuất kinh doanh, Công ty vẫn còn một số tồn tại cần khắc phục như sau:

- Chất lượng công trình: Phần lớn sản phẩm do Công ty thi công luôn đảm bảo chất lượng công trình. Tuy nhiên, trong quá trình triển khai dự án vẫn còn tồn tại những khiếm khuyết trong kiểm soát chất lượng công trình (sai sót số liệu giữa thiết kế với hiện trạng; dễ xảy ra các hiện tượng không đạt chất lượng: thấm dột, xây sai, chất lượng sản phẩm một số công

việc cụ thể mới đạt ở mức trung bình; chưa kịp thời phối hợp với các bộ phận để xử lý các sai sót trong thiết kế dẫn đến hậu quả về kinh tế...).

- Công tác an toàn lao động: Công tác an toàn lao động trên tất cả các công trình, dự án triển khai thi công đã không để xảy ra hiện tượng mất an toàn nào dẫn đến thiệt hại về người. Tuy nhiên vẫn còn xảy ra một vài trường hợp Công nhân chưa tuân thủ tuyệt đối về sử dụng bảo hộ lao động (áo quần, giày, găng, mũ, kính mắt, dây đeo...), tiềm ẩn nguy cơ mất an toàn trong quá trình thi công.
- Tồn tại trong khâu quản lý, điều hành dự án của Ban Quản lý dự án: Khâu quản lý dự án hiện nay vẫn còn hạn chế, công tác lựa chọn nhà thầu tư vẫn chưa đảm bảo, dẫn đến lựa chọn phải đơn vị tư vẫn có năng lực kém. Đáng chú ý, năng lực, trình độ chuyên môn của một số cán bộ, công chức tham gia công tác Quản lý dự án còn hạn chế, thiếu tinh thần trách nhiệm trong thực hiện nhiệm vụ; kỹ năng nhận thức, phối hợp làm việc với các cơ quan liên quan chưa đạt hiệu quả cao, trong quá trình thực hiện còn dễ xảy ra thiếu sót, vi phạm.

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG KINH DOANH NĂM 2021

Năm 2020, những thách thức từ đại dịch Covid-19 đã ảnh hưởng toàn diện, sâu rộng đến tất cả các quốc gia trên thế giới, nền kinh tế toàn cầu rơi vào suy thoái nghiêm trọng nói chung và Việt Nam nói riêng, ngành xây dựng, thị trường bất động sản bị ảnh hưởng không nhỏ do gián đoạn chuỗi cung cầu, làm đảo lộn kế hoạch kinh doanh, triển khai dự án của các chủ đầu tư, doanh nghiệp bất động sản. Dòng tiền bị ảnh hưởng bởi mọi hoạt động giao dịch bất động sản bị trầm lắng do thực hiện các biện pháp của Chính phủ về hạn chế di chuyển, cách ly toàn xã hội.

Trong bối cảnh đó, Chính phủ đã nhanh chóng đưa ra nhiều biện pháp khắc phục nền kinh tế, trong đó đẩy mạnh giải ngân, nâng cao hiệu quả sử dụng vốn, hỗ trợ giải quyết mọi thủ tục phê duyệt, điều chỉnh các chính sách mới. Khởi công, triển khai thực hiện ngay các dự án quy mô lớn, quan trọng, có tác động lan tỏa đến phát triển nền kinh tế – xã hội các địa phương, vùng và ngành, lĩnh vực.

Công ty FLC Faros cũng đã vượt qua khó khăn, thử thách, đã và đang triển khai thêm nhiều dự án lớn trên mọi miền Tổ quốc đều nhờ sự đoàn kết, đồng lòng của Ban lãnh đạo và tập thể CBNV Công ty. Năm 2021 Ban TGD tập trung thực hiện các giải pháp điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh như sau:

1. Triển khai các dự án mới đồng thời tiếp hoàn thiện tổ chức quản lý dự án 2021:

- Thực hiện mục tiêu kép '*vừa chống dịch vừa sản xuất*', ngay từ những ngày đầu năm sau tết, nhiều đại công trình đã triển khai xây dựng ồ ạt nhằm đẩy nhanh tiến độ các dự án.
- Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ chuyên môn của Ban Quản lý dự án; nghiên cứu và bố trí cán bộ sao cho đúng chuyên môn nghiệp vụ, có hiệu quả. Cán bộ quản lý dự án xây

dựng phải có đầy đủ chứng chỉ hành nghề theo quy định. Cần hoàn thiện bộ máy quản lý đồng bộ thống nhất trong việc tổ chức thực hiện dự án và điều hành quản lý dự án.

- Tăng cường quản lý tiến độ thực hiện dự án đảm bảo tiến độ cam kết, triển khai quản lý tiến độ đến từng nhà thầu phụ, nhà cung cấp. Quản lý chi phí dự án theo ngân sách giao, nâng cao năng lực của hệ thống quản lý dòng tiền, trong đó có việc quản lý thủ tục thanh quyết toán với chủ đầu tư, với nhà thầu phụ và các nhà cung cấp.
- Phân tích, đánh giá, cảnh báo các rủi ro dự án và đề xuất các biện pháp hạn chế rủi ro, nâng cao hiệu quả công tác dự báo trên toàn hệ thống các ban quản lý dự án. Hoàn thiện chính sách, cơ chế thưởng cho các đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó đặt trọng tâm khen thưởng cho lượng sản xuất tại công trường về các tiêu chí tiến độ, tiết kiệm ngân sách và an toàn lao động.

2. Tái cơ cấu nguồn tài chính:

- Thực hiện cân đối các nguồn vốn đảm bảo cho đầu tư và sản xuất kinh doanh.
- Xây dựng và kiểm soát chặt chẽ kế hoạch chi phí nhằm nâng cao hiệu quả sử dụng vốn của Công ty. Rà soát, phân tích đánh giá các khoản nợ phải thu, tăng cường các biện pháp thu hồi công nợ. Cơ cấu lại các khoản nợ, xây dựng phương án xử lý các vấn đề tồn tại về nợ xấu, nợ khó đòi...

3. Đảm bảo hiệu quả nguồn nhân sự - nhân lực:

- Tiếp tục phấn đấu đảm bảo đủ việc làm thường xuyên và ổn định cho người lao động với điều kiện ngày càng được cải thiện, thu nhập bình quân năm sau cao hơn năm trước tạo động lực cho người lao động hăng say làm việc phát huy khả năng sáng tạo, đóng góp hết sức mình cho doanh nghiệp.
- Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ, chính sách đối với người lao động như các chế độ BHXH, BHYT, chế độ phúc lợi...
- Phối hợp với các đơn vị xây dựng định biên và kế hoạch nhân sự năm 2021. Thực hiện điều động và phân bổ nguồn lực hợp lý, tối ưu hóa nguồn lực hiện tại, hạn chế tuyển mới. Xây dựng đội ngũ cán bộ kế thừa nhằm hạn chế thiếu nhân sự chủ chốt. Sàng lọc nhân sự yếu kém để đào tạo lại.
- Tăng cường đào tạo nội bộ, đào tạo kỹ năng mềm và đào tạo thông qua công việc. Tổ chức các khóa đào tạo nhằm nâng cao năng lực quản trị, nâng cao năng lực chuyên môn cho đội ngũ cán bộ nhân viên.

Một số chỉ tiêu tài chính cụ thể trong kế hoạch năm 2021 như sau:

- (i) Doanh thu: đặt mục tiêu khoảng 2.900.000.000.000 đồng
- (ii) Lợi nhuận sau thuế: phấn đấu mục tiêu khoảng 46.000.000.000 đồng

Ban Tổng Giám đốc tin tưởng rằng với sự tin tưởng của chủ đầu tư chiến lược, các đối tác và những nỗ lực vượt bậc, định hướng phát triển rõ ràng, Công ty Cổ phần Xây dựng FLC Faros sẽ tiếp tục vượt qua khó khăn và đạt được các kết quả ấn tượng trong năm 2021.

Xin trân trọng cảm ơn!

TỔNG GIÁM ĐỐC

(Đã ký)

Nguyễn Bình Phương